
Informativa Privacy

Art. 13 – Regolamento UE 679/2016 (“GDPR”)

1 - Chi è il titolare del trattamento dei dati

Il titolare del trattamento è <<nome/cognome o denominazione>>, con sede in <<sede legale> – Tel. <<telefono>> – Email: <<email>>.

Il responsabile della protezione dei dati è <<nome/cognome o denominazione>> - Tel. <<telefono>> - Email: <<email>>

2 – Quali sono i suoi dati che trattiamo e per quali scopi

Quali sono i dati trattati	Per quali scopi li trattiamo	Perché il trattamento è lecito
Esempio: dati identificativi (nome, cognome, indirizzo di residenza codice fiscale); dati di contatto (telefono, email, ecc.); dati particolari (appartenenza sindacali, dati relativi alla salute)	Esempio: gestione ed amministrazione del rapporto di lavoro	Esempio: il trattamento è necessario per adempiere obblighi di legge e per esercitare i diritti del titolare o dell’interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale

3 - A chi possono essere comunicati i suoi dati

- Consulente del lavoro,
- Studio legale,
- Banche ed istituti di credito
- Agenzia delle entrate
- INPS
- Inail
- Ecc..

4 - Trasferimento dei dati all'estero

I suoi dati non saranno trasferiti ad un paese terzo o ad una organizzazione internazionale.

5 - Ulteriori informazioni

5.1 - Per quanto tempo i suoi dati saranno trattati

I suoi dati saranno conservati per tutta la durata del rapporto di lavoro e per i successivi dieci anni dalla sua conclusione. Al termine di questo periodo i dati saranno cancellati o resi anonimi.

5.2 - Quali sono i suoi diritti e come può esercitarli

Come interessato può esercitare il diritto:

- di accedere ai suoi dati personali,
 - alla rettifica o cancellazione dei suoi dati personali,
 - di limitazione del trattamento dei suoi dati
 - di opposizione al trattamento dei suoi dati,
 - alla portabilità dei suoi dati,
 - di proporre reclamo all’Autorità Garante della privacy (<http://www.garanteprivacy.it>)
-

Se ha dato il suo consenso per il trattamento, ha il diritto di ritirarlo in qualsiasi momento.

Può esercitare i suoi diritti con una semplice richiesta diretta al titolare, ad uno qualsiasi degli indirizzi indicati nel paragrafo 1.

5.3 - Obbligo di fornire i suoi dati

La comunicazione dei suoi dati personali è un obbligo ed, in sua mancanza, non sarà possibile concludere alcun contratto di lavoro.

5.4 - Uso dei dati nelle decisioni automatizzate

I suoi dati non saranno utilizzati per prendere decisioni automatizzate che producano effetti giuridici sulla sua persona.

5.5 - Aggiornamenti

Questa informativa potrebbe subire modifiche nel corso del tempo.

Località e data: _____